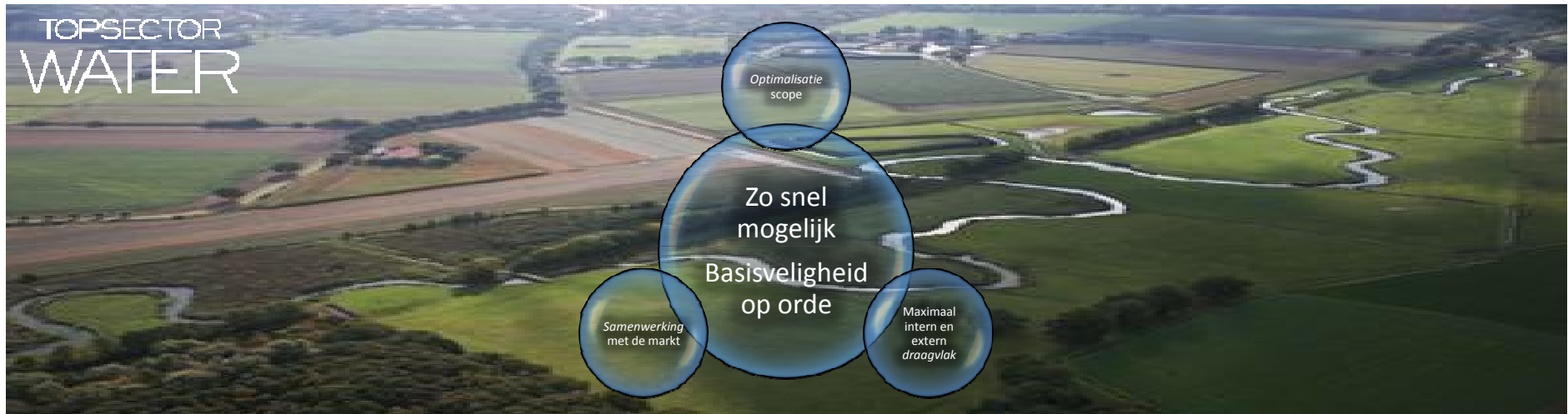




Hoogwaterbescherming Waterschap Peel- en Maasvallei

12-01-2016



Een samenwerking tussen Waterschap Peel- en
Maasvallei Topsector Water/Taskforce Deltatechnologie

Datum: 12-01-2016



Mission Statement Taskforce Deltatechnologie (TFDT)

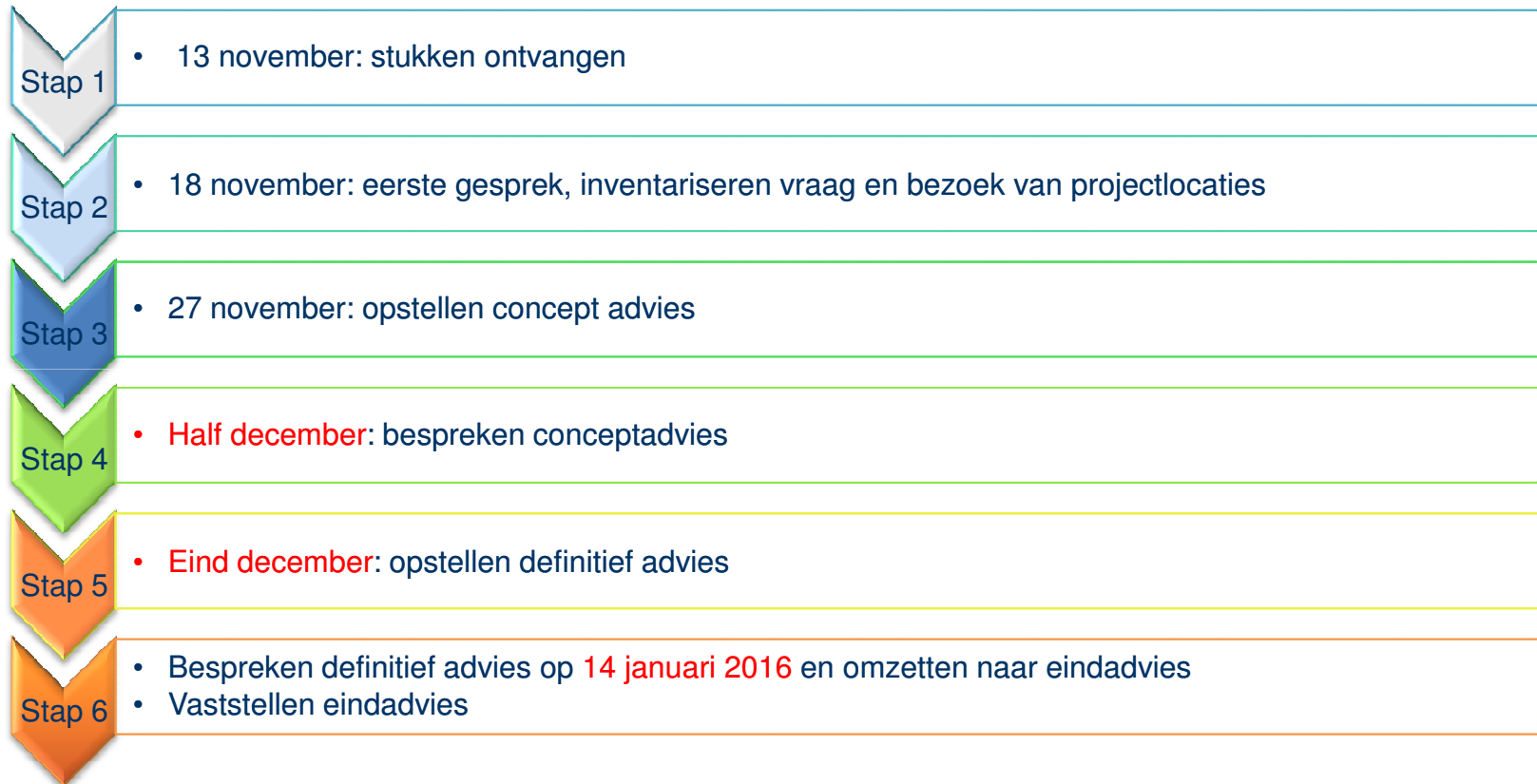
De TFDT zorgt voor toegang tot de kennis en expertise van het bedrijfsleven met de focus op projecten. De TFDT wil met haar inzet een bijdrage leveren aan het vertrouwen tussen opdrachtgever(s) en het bedrijfsleven en het **beperken van de maatschappelijke kosten** door in te zetten op een kosteneffectief aanbestedingstraject, beperking van overhead, waardecreatie en **ruimte voor innovatie**.

Dit doet zij door in te zetten op een **vroegtijdige marktbenadering** waarbij de markt ruimte krijgt tot **maximale doelrealisatie**. De voorwaarde voor succes is een goede **functionele uitvraag** en expertise bij zowel opdrachtgever en opdrachtnemer. **Dit betekent maatwerk per project**.

Focus op concrete projecten is essentieel om de noodzakelijke veranderingen (sneller, beter en goedkoper) te bewerkstelligen. De TFDT gaat in samenspel met Waterschap Peel en Maasvallei een advies opstellen voor hun HWBP-programma.



Stappenplan

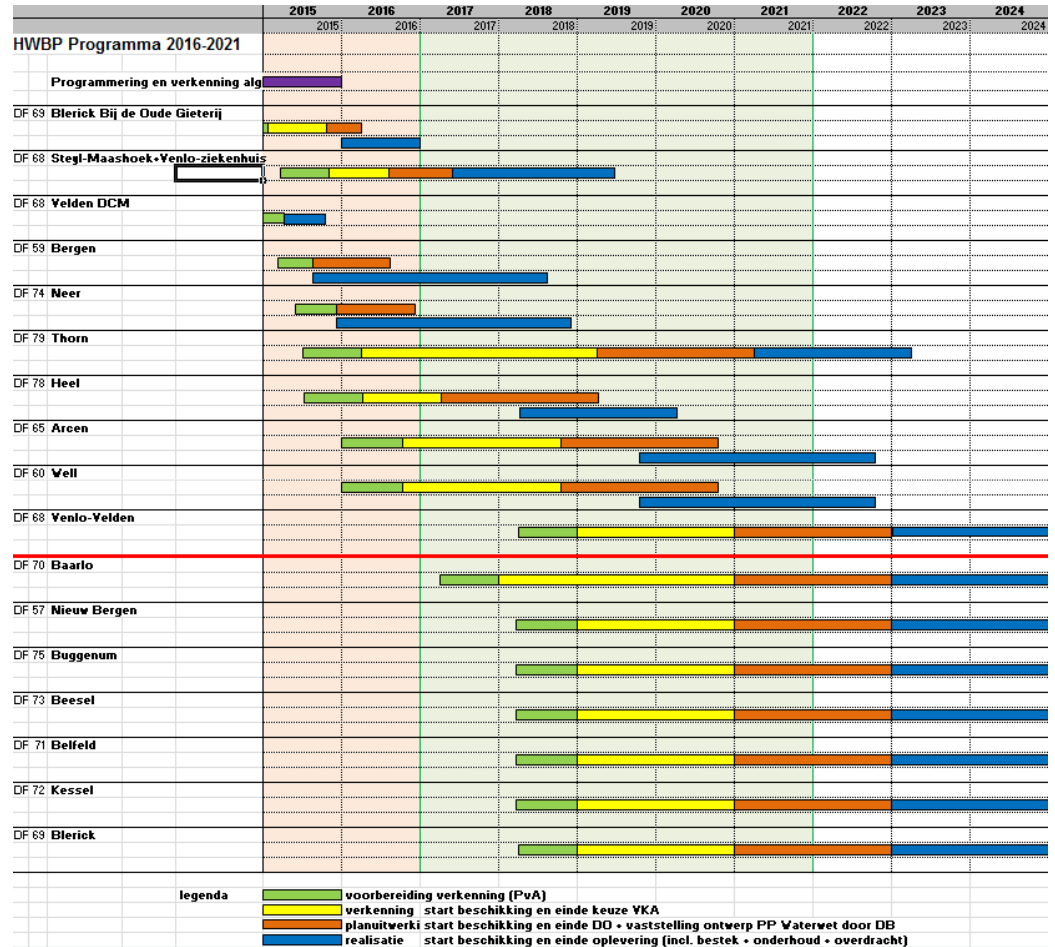


Scope HWBP PMV

Project	Omvang	Planning	Scopezekerheid	Technische complexiteit	Complexiteit Inpassing	Interferentie regiproces	Meeekoppelkansen
DR 69 Blerick, Gieterijweggetje	2,2 mio	Red	Green	Yellow	Red	Green	Green
DR 68 Steyl – Maashoek + Venlo Ziekenhuis	5,1 mio	Red	Green	Red	Red	Green	Green
DR 59 Bergen	25,3 mio	Red	Green	Yellow	Green	Red	Green
DR 74 Neer	12,1 mio	Red	Green	Red	Red	Green	Red
DR 79 Thorn	28,8 mio	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Red	Green
DR 78 Heel	15,5 mio	Yellow	Green	Yellow	Yellow	Green	Green
DR 65 Arcen	24,5 mio	Green	Yellow	Yellow	Red	Green	Green
DR 60 Well	27,4 mio	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green
DR 68 Venlo-Velden	27,4 mio	Green	Green	Green	Green	Yellow	Green
DR 70 Baarlo	21,4 mio	Green	Yellow	Yellow	Red	Red	Green
DR 58 Nieuw Bergen	10,7 mio	Green	Red	Yellow	Yellow	Green	Green
DR 75 Buggenum	7,3 mio	Green	Yellow	Green	Yellow	Green	Red
DR 73 Beesel	6,2 mio	Green	Green	Yellow	Yellow	Green	Green
DR 71 Belfeld	5,1 mio	Green	Green	Green	Red	Green	Green
DR 72 Kessel	1,7 mio	Green	Green	Yellow	Red	Green	Green
DR 69 Blerick	17 mio	Green	Green	Green	Red	Green	Green



Planning



12-01-2016



Vragen WPM

1. **Bundeling van de projecten. Is dit vanuit bedrijfsleven breed logisch/haalbaar? Of zijn er betere ideeën?**
2. **Hoe houden we de organisatie lean and mean. Hoe bereiken we daarbij ook een professionalisering van de eigen organisatie**
3. **Scopeonzekerheid oplossen met de toepassing van een nieuw OI?**
4. **Hoe kan ik als OG op een beheerste manier markt vroegtijdig benaderen met (scope)onzekerheden?
Verkenning/planstudie/realisatie samen**
5. **Hoe kunnen we tot een aanbestedingsproces en contract komen waarin we doelen gelijkschakelen, in dienst van de scopeonzekerheid die ik als OG heb**
6. **Omgevingsmanagement als een gezamenlijke opdracht tussen OG en ON.**
7. **Nieuwe manier van samenwerking met adviesdiensten?**



1. Bundeling projecten

- Bundelen biedt vele voordelen
- Selectie al gemaakt door PMV
- Ga zo snel mogelijk leren met het 1^{ste} project, zsm eerste bundel van projecten in uitvoering
- In bouwteam bepalen van beste bundeling.
- Flexibele programmering (door scope onzekerheden bij alle deelprojecten, door programma vindt vereffening plaats)
- Gezamenlijke voorbereiding = halve werk. Geld verdienen in de ontwikkelfase. Slimme oplossingen (bv meerlaagseveiligheid); mogelijk met een bouwteamachtige constructie.
- Efficiencvoordeel (niet 7x wiel opnieuw uitvinden)
- Tijdswinst en kostenbeperking, eerder veiligheid gerealiseerd.



2. Organisatie lean & mean

- Bouwteam als projectorganisatie opzetten
- Klein krachtig IPM-team
- Sterke projectmanager (die bedrijfsmatige ervaring inbrengt)
- Sterke bestuurder al aanwezig
- Sterke manager (van het Waterschap) die zorgt voor ambtelijk draagvlak
- In bouwteam deelname Waterschap medewerkers (ook vanuit beheer)
- Zorgen dat er een echt Team komt, selectie persoonlijke kwaliteiten (juiste mix)
- Bouwteam kan alle benodigde expertise en kennis uit zijn eigen organisatie halen en inbrengen zonder veel moeite en extra kosten.



3. Scope onzekerheden

- Onzekerheden OI=> aanhaken bij initiatief RWS-WVL voor nadere samenwerking binnen gouden bal:
 - Juiste informatie uit OI op juiste moment beschikbaar
 - Reduceren onzekerheden betekent meer voorspelbare begroting
 - Delen best practises en kennisdeling rond OI met andere gebruikers.
 - Uniforme werkwijze/taal te ontwikkelen rond toepassing OI
- Nooddijken die een permanente status krijgen
- Bij het ontwerp aandacht voor uitbreidbaarheid
- Beschouw mogelijkheden meerlaagse veiligheid als oplossing
- Ruimtelijke inpassing / innovatiemogelijkheden.



4. Vroegtijdige marktbenadering

- Team + bundeling projecten = risico spreiden
- Nieuwe procedure Aanbestedingswet (voorjaar 2016) biedt mogelijkheid Innovatiepartnerschap:

<p>Een nieuwe procedure op het gebied van innovatiegericht inkopen toegevoegd: Innovatiepartnerschap</p>	<p>Deze nieuwe procedure biedt een aanbestedende dienst of speciale-sectorbedrijf de mogelijkheid om effectiever met innovatiegericht inkopen aan de slag te gaan. Door een partnerschap aan te gaan met een of meer ondernemingen en na een succesvolle ontwikkelfase het daaruit voortkomende product, werk of dienst direct aan te mogen kopen vervalt de noodzaak om na de ontwikkelingsfase opnieuw aan te besteden.</p> <p>Voorwaarde is wel dat het om de ontwikkeling en aankoop van innovatieve producten, diensten of werken gaat. In het wetsvoorstel staat een definitie van het begrip innovatie. Het kan dus ook om innovaties op onderdelen gaan of op innovaties van processen.</p>
--	---

- Via deze procedure mogelijk om een bouwteam – projectorganisatie neer te zetten, met strakke sturing op alle beheersaspecten (geld, tijd, kwaliteit, etc.)
- Korte aanbestedingsprocedure gericht op doel en functie.



5. Aanbestedingsproces

- Zie sheet hiervoor
- Selectie van het beste team; selectie op persoonlijke kwaliteiten
- Assessment is een middel, maar ook heel bepalend
- Selectie van personen: “Laat maar zien wat je te bieden hebt”
- In dialoog soort sollicitatie-procedure. Niet alleen op papier, maar meerdere keren gesprek. Proposal van kandidaten.
- Financiële borging/cap in te zetten personen tegen een “fair” tarief.



6. Omgevingsmanagement

- Inbrengen gebiedservaring Waterschap
- Gezamenlijk kan, zie ervaring Maaswerken en Grensmaas
 - OG en ON, trekken samen op, samen beheersen OM risico's, taakverdeling nader uit te werken aan de hand van een case/project.
 - Waterschap gezicht naar gebied, inbreng gebiedservaring
 - Benut omgevingsmanagement ervaring IB's aan OG en/of ON zijde
- In ontwikkelfase omgeving laten participeren
- SE aanpak vanaf begin meenemen voor transparant proces
- Bundeling van projecten zorgt voor uniforme aanpak naar de regio, je houdt zicht op het totaal
- Beheersorganisatie maximaal mee laten denken in de oplossingen
- "Nu is het moment om te bedenken als je het anders wil"
- Koppelkansen beoordelen en inbrengen
- Vroegtijdige ruimtelijke inpassing



7. Nieuwe manier samenwerken IB

- Nader uit te werken in sessie(s) tussen waterschap en Ingenieursbureaus?
 - Behoeftte en wensen waterschap in beeld brengen
 - Meerwaarde/inbreng IB's voor waterschap bespreken.

